



PÄIJÄT-HÄMEEN
KESÄYLIOPISTO

KESTÄVÄN OPPIMISEN POLULLA

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2027



Sisällys:

1. Johdanto
2. Kesäyliopiston hallinto ja henkilöstö
3. Koulutustoiminnan tavoitteet vuonna 2027
4. Toiminnan kehittäminen vuonna 2027
 - Strateginen kehittäminen
 - Markkinoinnin kehittäminen
 - Avoimen korkeakouluopetuksen kehittäminen
 - Koulutustoiminnan kehittäminen
 - Henkilöstön hyvinvoinnin kehittäminen
5. Yhteenvedo vuoden 2027 toiminnasta
6. Talousarvio vuodelle 2027

1. Johdanto

Päijät-Hämeen kesäyliopiston tehtävänä on edistää oppimisen avulla ihmisten mahdollisuuksia löytää merkityksellisiä suuntia elämäänsä. Toimintamme pohjautuu kesäyliopiston arvoihin, jotka ovat: *akateemisuus, ketteryys ja oppimisen ilo*.

Päijät-Hämeen kesäyliopiston strategisena tavoitteena on juurtua entistä vahvemmin Päijät-Hämeen alueelle, ja olla tunnettu ja innostava sivistyksen edelläkävijä alueella.

Kesäyliopiston toimintaa ohjaa vuoden 2013 alusta voimaan tullut ylläpitämislupa sekä opetus- ja kulttuuriministeriön ja opetushallituksen vuosittaiset ohjeet ja suositukset. Kesäyliopiston lakisääteisen tehtävän määrittää Laki vapaasta sivistystyöstä.

Vuonna 2027 toimintaamme ohjaa teema ”Kestävän oppimisen polulla”. Teema kytkee yhteen kesäyliopiston perustehtävän sekä vuonna 2026 laaditun kestävän kehityksen suunnitelman toimenpiteet. Teema näkyy vuoden 2027 viestinnässä ja koulutustarjonnassa.

2. Kesäyliopiston hallinto ja henkilöstö

Päijät-Hämeen kesäyliopistoa ylläpitää Päijät-Hämeen kesäyliopistoyhdistys ry, joka on perustettu vuonna 1962. Kesäyliopistoyhdistyksen jäseniä ovat Päijät-Hämeen kunnat eli Asikkala, Hartola, Heinola, Hollola, Iitti, Kärkölä, Lahti, Orimattila, Padasjoki ja Sysmä.

Kesäyliopiston toimintaa johtaa yhdistyksen sääntöjen mukaisesti johtokunta, joka valitaan yhdistyksen syyskokouksessa jäsenkuntien tekemien esitysten pohjalta. Johtokuntaan kuuluu puheenjohtaja, jonka nimeää Lahden kaupunki ja lisäksi varapuheenjohtaja ja viisi jäsentä. Kaikille johtokunnan jäsenille on nimetty henkilökohtainen varajäsen.

Päijät-Hämeen kesäyliopiston vakinaiseen henkilöstöön kuuluvat rehtori, suunnittelija sekä kaksi koulutuskoordinaattoria. Lisäksi kesäyliopistolla on osa-aikainen koulutussihteeri 40 % työajalla.

Päijät-Hämeen kesäyliopiston tiederehtorina toimii professori Juhani Ukko LUT-yliopistosta. Tiederehtori toimii yhteistyössä rehtorin kanssa ja hänen tehtävänä on vahvistaa kesäyliopiston yhteistyösuhteita erityisesti alueen yliopistojen ja korkeakoulujen kanssa.

3. Koulutustoiminnan tavoitteet vuonna 2027

Koulutustoiminnan tavoitteena on vapaan sivistystyön lain mukaisesti ja elinikäisen oppimisen periaatteiden pohjalta tukea ihmisten monipuolista kehittymistä ja hyvinvointia sekä kestävän kehityksen ja kansainvälisyyden toteutumista. Kesäyliopisto on alueellisen koulutustarjonnan oppilaitos, joka toiminnallaan tukee maakunnan tavoitetta nostaa väestön koulutustasoa. Lisäksi koulutustoiminnalla edistetään jäsenkuntien asukkaiden mahdollisuuksia osallistua monipuolisesti ja joustavasti korkeakoulutasoihin opintoihin. Kesäyliopiston koulutustoiminnassa painottuu avoin korkeakouluopetus sekä lakisääteisen tehtävämme mukaisesti alueen osaamis- ja sivistystarpeisiin vastaaminen huomioiden erityisesti korkeasti koulutetun väestön osaamistarpeet.

Päijät-Hämeen kesäyliopiston koulutustarjonta muodostuu vuonna 2027 seuraavista elementeistä:

- avoin korkeakouluopetus
- korkeakoulujen väyläopinnot
- pitkäkestoinen osaamisperusteinen ammatillinen koulutus
- lyhyet koulutustapahtumat
- kieliopintojen intensiivikurssit
- ikääntyvien yliopistotoiminta
- maksuttomat yleisöluennot
- erilaiset tenttitilaisuudet
- aikuisoppijoiden opiskelun tukipalvelut

Koulutustoiminnan tavoitteena on vastata maakunnan aikuisopiskelijoiden sekä työ- ja elinkeinoelämän koulutustarpeisiin. Koulutukset järjestetään hyödyntäen kesäyliopiston ympärivuotista toiminta-aikaa ja verkko-opetusta. Koulutusten järjestämisessä tehdään tiivistä yhteistyötä korkeakoulujen sekä muiden kesäyliopistojen ja vapaan sivistystyön oppilaitosten kanssa.

Koulutustoiminnan määrälliset tavoitteet vuonna 2027:

- Valtionosuustuntien määrä 4000 tuntia, joista avoin korkeakoulu noin 1300 tuntia.
- Oppilasmaksutuotot 550 000 euroa
- Uusia pitkiä koulutuksia tarjolla 10
- Uusia lyhyitä koulutuksia tarjolla 10
- Koulutuspalautteen määrän lisääminen ja pikapalautejärjestelmän luominen

4. Toiminnan kehittäminen vuonna 2027

Toimintaa kehitetään vuonna 2027 monella eri osa-alueella. Kehittämistoimenpiteissä läpileikkaavina teemoina on vuoden 2027 teema ”kestävän oppimisen polulla” ja kestävän kehityksen suunnitelman tavoitteet. Toiminnan kehittäminen kytkeytyy tiiviisti valtakunnalliseen vapaan sivistystyön tulevaisuustyöskentelyyn ja alueellista yhteistyötä eri oppilaitosten kanssa tiivistetään.

4.1. Strateginen kehittäminen

Toiminnan strateginen kehittäminen kytkeytyy vapaan sivistystyön tulevaisuustyöskentelyn linjauksiin. Tavoitteena on vahvistaa kesäyliopiston roolia alueellisessa yhteistyössä ja neuvotella yhteistyön tiivistämisestä erityisesti LUT-yliopiston ja LAB ammattikorkeakoulun kanssa. Yhteistyön tiivistymiseen kytkeytyy vahvasti myös yhteistyön tiivistäminen Etelä-Karjalan kesäyliopiston kanssa, joka toimii Lappeenrannassa.

LAB-ammattikorkeakoulun kanssa vuonna 2026 aloitettua opetusyhteistyötä vahvistetaan ja sen myötä etsitään aktiivisesti uusia yhteistyön muotoja. LUT-yliopiston väyläopintoja uudistetaan ja pyritään edelleen löytämään uusia väylämahdollisuuksia avoimen yliopiston yhteistyön tiivistämiseksi.

Vuoden 2027 aikana osallistutaan alueellisiin yhteistyöhankkeisiin sekä koulutustapahtumiin, joissa alueen koulutusmahdollisuuksia esitellään eri kohderyhmille. Päijät-Hämeen kesäyliopisto on mukana alueen osaamistarpeita kartoittavissa hankkeissa ja vapaan sivistystyön yhteistyöhankkeissa, joiden tarkoituksena on tiivistää yhteistyötä alueen oppilaitosten kanssa.

4.2. Markkinoinnin kehittäminen

Vuonna 2027 vahvistetaan erityisesti Päijät-Hämeen kesäyliopiston brändimarkkinointia. Markkinoinnin ilmettä uudistetaan ja vuoden 2027 toiminnan teema tuodaan esiin markkinoinnissa. Somemarkkinoinnissa kehittämisen kohteena on markkinointi-ilmeen uudistamisen ohessa uudenlaisten sisältöjen tuominen markkinointiin.

Vuonna 2027 laaditaan suunnitelma nettisivu-uudistukselle ja hankitaan kesäyliopistolle oma kuvapankki markkinointi-ilmeen uudistamiseksi.

4.3. Avoimen korkeakouluopetuksen kehittäminen

Avoimen korkeakouluopetuksen suunnittelussa rakennetaan entistä vahvemmin erilaisten joustavien oppimispolkujen mahdollisuuksia. Usean eri yliopiston ja korkeakoulun tarjonta mahdollistaa eri oppilaitosten tarjonnan yhdistämisen yksilöllisiksi oppimispoluiksi. Sosiaalitieteen aineopinnot käynnistyvät Lahdessa kesällä 2027 yhteistyössä Helsingin yliopiston sosiaalityön laitoksen kanssa.

Polku- ja väyläopintojen uusia mahdollisuuksia etsitään aktiivisesti ja Päijät-Hämeen kesäyliopisto on mukana avoimen korkeakoulun opintoseteli-kokeilussa.

Aikuisoppijoiden oppimisvalmiuksia tukevia toimenpiteitä jatketaan vuonna 2027 ja kehitetään tukitoimia yksilöllisiin tuen tarpeisiin ja opintojen ohjaukseen.

4.4. Koulutustoiminnan kehittäminen

Vuoden 2027 koulutustoiminta rakentuu vahvasti jo vuonna 2026 käynnistyneiden ja suunniteltujen koulutustuotteiden varaan. Vuonna 2027 suunnitellaan yhteistyössä kouluttajien kanssa uusia koulutustuotteita ja tavoitteena on käynnistää vähintään 5 uutta pitkää koulutusta ja 5 uutta lyhyttä koulutusta. Kesäyliopistojen yhteinen uusi koulutustuote Sote+Pro käynnistyy helmikuussa 2027 ja sen tarkoituksena on osaltaan vahvistaa kesäyliopistojen yhteistyötä sekä koulutustoiminnan tunnettuutta. Päijät-Hämeen kesäyliopisto on mukana Sote+Pro -koulutuksen pilottitoteutuksessa.

Vuoden 2027 aikana järjestetään kaksi luentosarjaa, joista toinen keväällä ja toinen syksyllä. Ainakin toinen luentosarja pyritään tarjoamaan maksuttomana ja sen sisältö linkittyy vuoden teemaan sekä yleissivistävään koulutustarpeeseen.

Ikääntyvien yliopistotoimintaa järjestetään vuonna 2027 jo neljässä kesäyliopiston jäsenkunnassa ja toimintaa kehitetään ja laajennetaan vuoden 2027 aikana.

4.5. Henkilöstön hyvinvoinnin kehittäminen

Vuoden 2027 aikana Päijät-Hämeen kesäyliopiston henkilöstön osaamista ja hyvinvointia sekä oman työn kehittämisen mahdollisuuksia vahvistetaan. Toimintavuonna järjestetään kaksi kehittämisspäivää, joissa suunnitellaan yhdessä henkilöstön kanssa toiminnan kehittämistä.

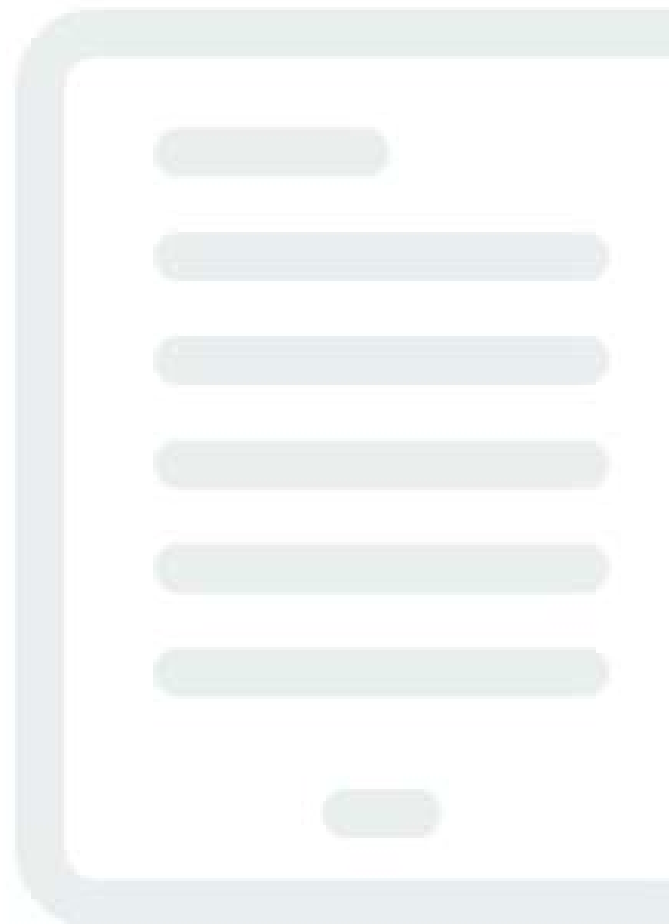
Kevät- ja syyskaudella järjestetään henkilöstön virkistyspäivät. Henkilöstöllä on mahdollisuus osallistua sekä kesäyliopiston omiin että muiden toimijoiden järjestämiin koulutuksiin, jotka tukevat ja uudistavat heidän ammatillista osaamistaan.

5. Yhteenveto vuoden 2027 toiminnasta

Päijät-Hämeen kesäyliopiston vuoden 2027 toiminta rakentuu samojen rakenteiden ja toimintaa ohjaavien periaatteiden varaan kuin aikaisempien vuosien toiminta. Erityistä huomiota kiinnitetään järjestettävien koulutusten taloudelliseen kannattavuuteen ja valtionosuustunteja koskevat tavoitteet on asetettu huomioiden rahoitusmallissa tapahtuneet muutokset.

Koulutustoiminnan uudistaminen on jatkuva kehittämisen kohde ja uusia koulutustuotteita sekä tapahtumakonsepteja haetaan aktiivisesti ympäri toimintavuoden. Toiminta rakentuu maksullisen koulutustoiminnan ja avoimen korkeakouluopetuksen varaan. Kuitenkin tunnettuuden lisäämiseksi ja yleisen sivistystavoitteen edistämiseksi järjestetään myös maksutonta yleissivistävää koulutustarjontaa.

Toimintavuoden kehittämistoimenpiteet kytkeytyvät valtakunnalliseen vapaan sivistystyön tulevaisuustyöskentelyyn sekä kestävän kehityksen tavoitteiden vahvistamiseen arjen toiminnassa. Toimintavuoden teema ”kestävän oppimisen polulla” tuo nämä kehittämisen teemat mukaan sekä toimintaan että toiminnan markkinointiin.





6. Talousarvio vuodelle 2027

VARSINAINEN TOIMINTA	TA 2027	TA 2026
Toiminnanala		
Yleistuotot yhteensä		
Oppilastuotot ja koulutuskohtaiset avustukset yhteensä	550 000 €	500 000 €
Kulut		
Henkilökunnan ja hallinnon palkat ja palkkiot yhteensä	- 280 000 €	-270 000 €
Muut henkilösivukulut yhteensä	- 65 000 €	-62 500 €
Poistot yhteensä	- 2 000 €	-2 500 €
Kulut yhteensä	-347 000 €	-335 500 €
Toiminnanala yhteensä	203 000 €	164 500 €
Henkilöstökulut		
Henkilöstökulut		
Opetuksen palkat yhteensä	- 55 000 € -	-50 000 €
Muut henkilösivukulut yhteensä	6 500 €	-6 000 €
Opetuksen palveluostot yhteensä	- 270 000 €	-270 000 €
Matkakulut		
Henkilökunnan ja hallinnon matkakulut yhteensä	- 1 300 €	-1 300 €
Opettajien matka- ja päivärahat, majoitus yhteensä	- 6 500 €	-6 500 €
Matkakulut yhteensä	- 7 800 €	-7 800 €
Henkilöstökulut yhteensä	- 347 100 €	-333 800 €
Henkilöstökulut yhteensä	- 347 100 €	-333 800 €
Varsinaisen toiminnan yhteistuotot ja -kulut		
Kulut		
Muut kulut yhteensä	- 185 000 €	-180 000 €
Kulut yhteensä	-185 000 €	-180 000 €
Varsinaisen toiminnan yhteistuotot ja -kulut yhteensä	- 185 000 €	-180 000 €
VARSINAINEN TOIMINTA YHTEENSÄ	- 329 100 €	-349 300 €
VARAINHANKINTA		
Tuotot yhteensä	65 000 €	65 000 €
VARAINHANKINTA YHTEENSÄ	65 000 €	65 000 €
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA		
Tuotot		
Rahoitustoiminta yhteensä	5 000 €	5 000 €
Tuotot yhteensä	5 000 €	5 000 €
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA YHTEENSÄ	5 000 €	5 000 €
YLEISAVUSTUKSET		
Yleisavustukset yhteensä	279 445 €	286 768 €
YLEISAVUSTUKSET YHTEENSÄ	279 445 €	286 768 €
TILIKAUDEN TULOS YHTEENSÄ		
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ YHTEENSÄ	20 345 €	7 468,00 €